

## HOME VERSUS OFFICE - Erfolgreiche Teamarbeit für die neue Arbeitswelt

Ob Homeoffice, Präsenz oder hybride Modelle – neue Arbeitswelten ermöglichen neue Arbeitsweisen. Und gleichzeitig folgen daraus neue Herausforderungen für Sie selbst und die Zusammenarbeit im Team.



Während der ersparte Arbeitsweg ein großer Vorteil ist, gestalten sich die individuelle Arbeitsorganisation sowie Abläufe im Team deutlich anspruchsvoller. Unterschiedliche

Arbeitszeitmodelle, Erreichbarkeiten und Kommunikationsmöglichkeiten sowie der fehlende Austausch „in der Kaffeeküche“ sind herausfordernd. Diese Hürden lassen sich jedoch meistern!

Wichtiger noch als im Büro ist ein klar strukturierter Tagesablauf und individuelle Ansätze für den Alltag im Homeoffice. Darüber hinaus gilt es auch, als Team die Art und Weise der Zusammenarbeit zu reflektieren und gemeinsame Lösungen im Team zu finden. Sowohl individuelle als auch gemeinsame Leitlinien, definierte Kommunikationskanäle und zwischenmenschliche Austauschmöglichkeiten erarbeiten Sie in dieser Teamentwicklung passgenau für Ihr Team.

<b>ZIELGRUPPE</b>	Teams
<b>LERNZIELE</b>	<p><b>Sie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lernen den Status quo zu Möglichkeiten der neuen Arbeitswelt.</li> <li>• reflektieren Ihren individuellen Homeoffice-Alltag und erarbeiten individuelle Strategien.</li> <li>• analysieren und erarbeiten im Team Ihre passgenaue Strategie der Zusammenarbeit zwischen Homeoffice und Büro.</li> </ul>
<b>INHALTE</b>	<p><b>IST-Analyse</b> Analyse des aktuellen Standes der Teamzusammenarbeit und Veränderungen durch die letzten Jahre Identifikation aktueller Anforderungen an die Zusammenarbeit</p> <p><b>Tools und Möglichkeiten hybrider Zusammenarbeit</b> Dozierenden-Impulse zu Möglichkeiten der Teamkommunikation, -formate und -zusammenarbeit als Grundlage zur</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwicklung individueller Ansätze für den Alltag</li> <li>• Moderierte Maßnahmenentwicklung durch das Team basierend auf Anforderungen, Erfahrungen und vorgestellten Tools</li> </ul> <p><b>Aufgabenverteilung: Nächste konkrete Schritte zum hybriden Team</b> Umsetzung der aktuellen Dienstvereinbarung im Verwaltungsalltag: Wo sind die Herausforderungen, was läuft gut?</p> <p><b>Optional ergänzend: Wie bereit ist das Team für die Zukunft?</b> (Teamentwicklungsübung)</p>

*Die angegebenen Inhalte sind Vorschläge und immer nach individuellen  
Bedarfen/Fragestellungen/Zielgruppen anpassbar.*

---

**METHODEN**

- **Trainings-Input**
  - **Diskussionen**
  - **Arbeit an aktuellen Fallbeispielen / Break-Out-Sessions**
  - **Feedback**
- 

**DAUER**

1 Tag Präsenz oder  
1 Tag (4 x 90 Min./Tag) remote

---

**GRUPPENGROSSE**

Bis max. 12 Teilnehmende Präsenz  
Bis max. 8 Teilnehmende remote

---